

Pelan TINDAKAN

Kolej Komuniti Bandar Penawar &
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Cawangan Gelang Patah

2024

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR

Jalan Ungku Abdul Aziz,

81930 Bandar Penawar, Johor

Tel: 07 822 5800 | Fax: 07 822 4880

Web: kkbandarpenawar.mypolycc.edu.my

Hakcipta Terpelihara © 2024

**Kolej Komuniti Bandar Penawar
Kementerian Pendidikan Tinggi.**

Semua hakcipta terpelihara. Mana-mana bahagian buku ini tidak boleh diterbitkan semula, disimpan dalam sistem yang boleh diperbaiki atau disiarkan dalam mana-mana bentuk atau dengan mana-mana alat elektronik, mekanikal fotokopi, perakaman atau yang sebaliknya, tanpa keizinan dari Kolej Komuniti Bandar Penawar, Kementerian Pendidikan Tinggi.

Diterbit dan diedar oleh :

Kolej Komuniti Bandar Penawar, Johor Darul Takzim

e ISBN 978-629-99239-0-9



Isi Kandungan

PENGESAHAN

03

PRAKATA PENGARAH

04

Pengenalan KKBP

05

CARTA ORGANISASI

06

NILAI TERAS

07

MISI & VISI

08

TERAS STRATEGIK

09

RINGKASAN PELAN
TINDAKAN

10

SIDANG REDAKSI

38

GLOSARI

40

PENGHARGAAN

41

TERAS 1

11

TERAS 2

17

TERAS 3

25

TERAS 4

28

TERAS 5

30

TERAS 6

33

TERAS 7

35

PENGESAHAN

PELAN STRATEGIK & PELAN TINDAKAN KKBP 2024

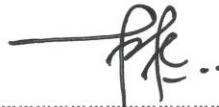
Disediakan oleh:



.....
(Ts. NURUL ASHIKIN BINTI ABD SAMAD)
PENYELARAS PELAN TINDAKAN
UNIT JAMINAN KUALITI
KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR

Tarikh: 1 MAC 2024

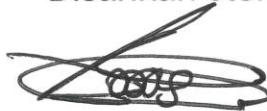
Disemak oleh:



.....
(FAUZIAH BINTI JAAFFAR)
TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK
KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR

Tarikh: 1 MAC 2024

Disahkan oleh:



.....
(DR. ALI BIN SIS)
PENGARAH
KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR

Tarikh: 1 MAC 2024

PRAKATA PENGARAH

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Salam sejahtera dan Salam Malaysia Madani. Terlebih dahulu saya ingin mengucapkan terima kasih kepada setiap individu yang telah memberikan sumbangan, wawasan, dan komitmen mereka sehingga Buku Pelan Tindakan Kolej Komuniti Bandar Penawar (KKBP) dan Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah (KKBPCGP) Tahun 2024 ini berjaya diterbitkan.

Seperti yang kita saksikan, perubahan yang drastik dan kompleks dalam landskap pendidikan dan masyarakat hari ini memerlukan pendekatan yang inovatif dan responsif dari pihak kita. Dengan itu, Pelan Tindakan yang dirancang ini adalah satu lagi langkah penting dalam memastikan kecemerlangan dan relevansi institusi kita dalam menyokong keperluan pelajar dan komuniti setempat. Saya ingin menekankan pentingnya kolaborasi dan keterlibatan aktif dari semua pihak dalam melaksanakan pelan ini. Kita harus komited untuk bergerak bersama-sama dan memastikan setiap langkah yang diambil dapat memenuhi misi dan visi kita.

Pelan Tindakan KKBP & KKBPCGP Tahun 2024 menekankan 7 teras utama iaitu penghasilan graduan TVET yang berkualiti, pemantapan governan yang responsif dan mampan, pemerkasaan bakat, pemantapan program pengajian, memperkukuh kolaborasi industri, komuniti dan alumni, membudaya penyelidikan dan inovasi serta memperkukuh pembelajaran sepanjang hayat (PSH). Oleh itu, saya menggesa semua pihak untuk memberikan sokongan sepenuhnya dan menjadikan setiap usaha yang dilakukan sebagai titik tolak bagi transformasi positif yang berterusan.

Saya ingin menekankan pentingnya fleksibiliti dan adaptabiliti dalam pelaksanaan pelan ini. Perubahan adalah satu-satunya jaminan, dan kita harus bersedia untuk menyesuaikan diri dengan keadaan di luar sana yang berkembang dengan cepat. Dengan komitmen bersama, saya yakin kita akan dapat mengecap kejayaan yang luar biasa. Akhir kata, mari kita terus berusaha untuk menjadi sebuah institusi yang berdaya saing dan menjadi pemangkin perubahan positif dalam komuniti kita. Saya berharap Buku Pelan Tindakan panduan KKBP & KKBPCGP Tahun 2024 ini dapat menjadi yang berharga dan memberikan inspirasi kepada semua untuk mencapai kecemerlangan yang berkekalan.

Sekian, terima kasih.

Dr Ali Bin Sis
Pengaroh

Kolej Komuniti Bandar Penawar



PENGENALAN

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR

Kolej Komuniti Bandar Penawar (KKBP) merupakan salah satu Kolej Komuniti Kementerian Pendidikan Tinggi yang telah dicadangkan penubuhannya hasil memorandum yang telah dikemukakan pada 5 Julai 2000 oleh Menteri Pendidikan ketika itu. Memulakan operasi pada 1 Mac 2003 dengan menumpang sementara di Sekolah Menengah Teknik Kota Tinggi, KKBP berpindah sepenuhnya ke kampus tetap di Jalan Ungku Abdul Aziz, Bandar Penawar dua tahun berikutnya. Selain kampus utama ini, KKBP juga mempunyai cawangan iaitu Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah (KKBPcGP) yang bertempat di Iskandar Puteri, Johor.

FUNGSI DAN PERANAN

Menyedia tenaga kerja berpengetahuan dan kompeten bidang teknikal dan vokasional melalui sistem pendidikan dan latihan berkualiti bagi menyokong pertumbuhan ekonomi negara.

TERAS PERKHIDMATAN

Pertama

Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET)

Kedua

Pembelajaran Sepanjang Hayat

PUNCA KUASA

Akta Pendidikan 1996 (Akta 550)

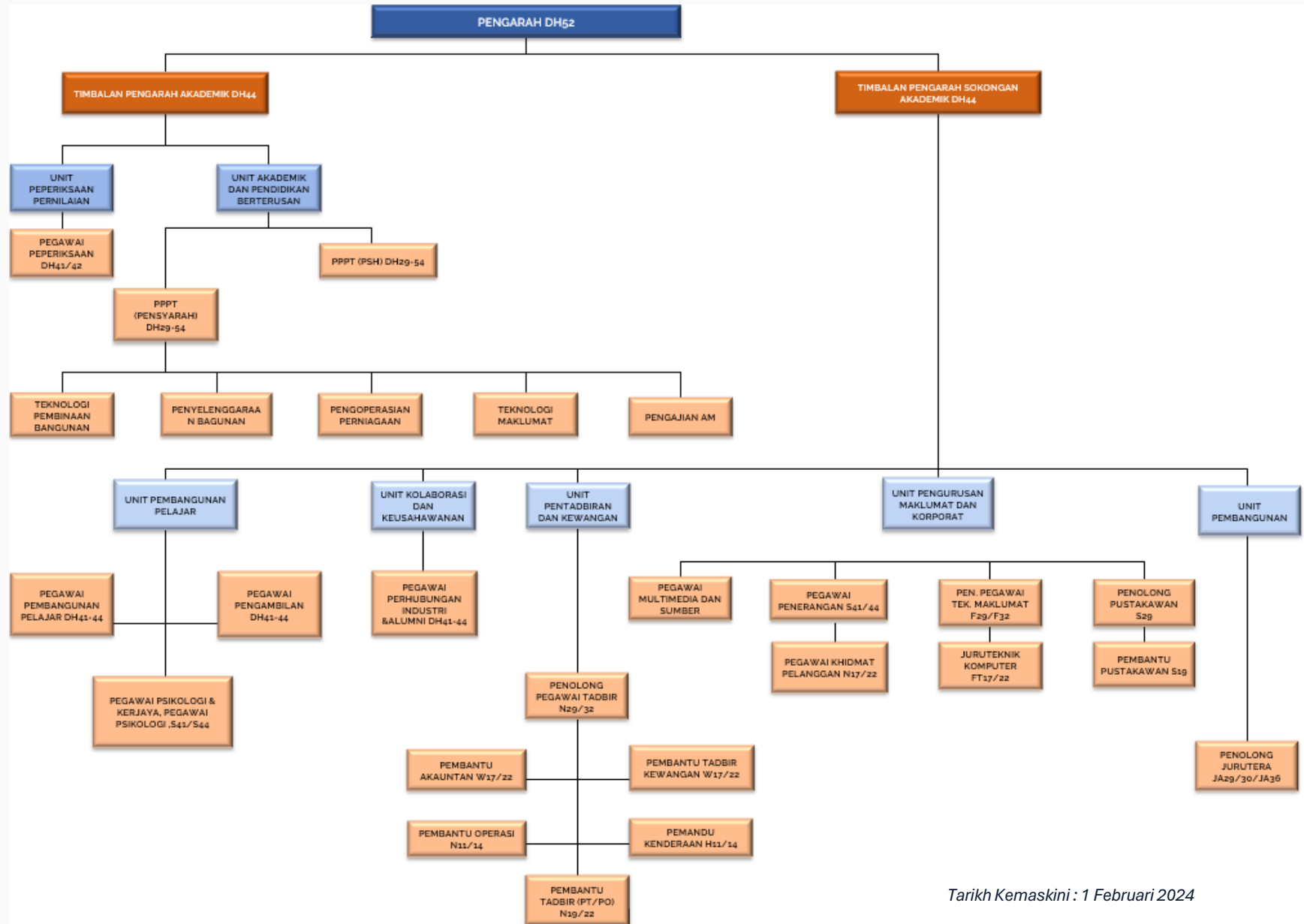
Akta Institusi-Institusi Pelajaran (Tatatertib) 1976 [Akta 174]

PIHAK BERKEPENTINGAN DAN PELANGGAN

Kerajaan
Kementerian
Industri
Masyarakat
Ibu bapa
Pelajar

CARTA ORGANISASI

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR &
KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR CAWANGAN GELANG PATAH 2024



Tarikh Kemaskini : 1 Februari 2024

NILAI TERAS

Nilai-nilai teras merupakan nilai yang perlu dikongsi bersama, dihayati dan diamalkan oleh seluruh warga Kolej Komuniti. Nilai-nilai tersebut adalah:



KREATIVITI DAN INOVATIF

Kreatif dan inovatif dalam tindakan dan membuat keputusan secara bijaksana.



INTEGRITI

Kualiti unggul dipupuk dan disemai dalam kalangan warga berteraskan prinsip kejujuran, ketulusan, keutuhan dan amanah dalam setiap tindakan untuk mencapai kecemerlangan diri dan organisasi.



KETANGKASAN

Kecepatan, kepantasan, kecekapan, dan proaktif dalam tindakan dan tindak balas terhadap perubahan atau pembaharuan di dalam organisasi.



PROFESIONALISME

Berkemampuan atau berkemahiran untuk melaksanakan tugas yang telah diamanahkan sesuai dengan prosedur dan etika kerja.

MISI & VISI

MISI

Menjadi peneraju institusi TVET yang unggul

VISI

Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf

Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat

Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang

Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan

TERAS STRATEGIK

PSPKK FASA II 2022-2025

- 1** MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI
- 2** MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN
- 3** PEMERKASAAN BAKAT
- 4** PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
- 5** MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI
- 6** MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI
- 7** MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

RINGKASAN

PELAN TINDAKAN & PELAN STRATEGIK KKBP 2024

	1	2	3	4	5	6	7
	MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI	MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG \ RESPONSIF DAN MAMPAN	PEMERKASAAN BAKAT	PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN	MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI	MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI	MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)
KPI	4	8	1	1	1	2	1
Objektif Strategik	3	4	1	1	2	1	1



01

MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI


OBJEKTIF STRATEGIK 1.1

Menghasilkan graduan yang berkualiti dan mengikut/menepati keperluan industri.

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Melaksanakan pengisian Sistem Kajian Pengesanan Graduan (graduan konvokesyen 2024).	 KPI 1: Peratus kebolehpasaran graduan KKBP & KKBPCGP semasa konvokesyen	SKPG 2023 (95%)	Penyelaras Pengesanan Graduan	PPIA/TPA/ TPP
Melaksanakan program intervensi kebolehpasaran graduan.				


OBJEKTIF STRATEGIK 1.2

Memantapkan ekosistem keusahawanan bersinergi yang holistik dan bersepadu.

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Menyenaraikan graduan-graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau berkerja sendiri berdasarkan SKPG.	 KPI 2: Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri	8%	KU Keusahawanan	TPP
Memfasilitasi graduan-graduan yang berpotensi untuk dibantu dalam bidang keusahawanan.				
Melaksanakan lawatan ke agensi-agensi yang berkaitan dengan keusahawanan.				


OBJEKTIF STRATEGIK 1.3

Melahirkan graduan berciri global.

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Menganjurkan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Program kesukarelawan 2) Pilihanraya kampus JPP 3) Program kepimpinan JPP 4) Program sukan 5) Program PISPA 	 <p>KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik kearah TVET 4.0</p>	4 program	PPP / Penyelaras Sukan / Penyelaras BRISK / Penyelaras PISPA	TPA / TPP
<p>Menganjurkan program aplikasikan psikologi dalam pembangunan pelajar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pembangunan 2) Seksualiti 3) Kesihatan Mental 4) Pembangunan Kerjaya 		4 program	PPSI	


OBJEKTIF STRATEGIK 1.3

Melahirkan graduan berciri global.

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none"> 1) Mengajukan Program <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> Pengoperasian Perniagaan. 2) Menyertai pertandingan berkaitan akademik & bukan akademik anjuran pihak Institusi/Institusi Luar dalam pelbagai peringkat. 	 <p>KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik kearah TVET 4.0</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) 1 program CSR 2) 1 pertandingan akademik / bukan akademik 	KPRO SPP	TPA/TPP
<ol style="list-style-type: none"> 1) Mengajukan Program <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> Teknologi Pembinaan Bangunan 2) Menyertai pertandingan berkaitan akademik & bukan akademik anjuran pihak Institusi/Institusi Luar dalam pelbagai peringkat 3) Menghadiri kursus peningkatan kompetensi berkaitan dengan bidang 		<ol style="list-style-type: none"> 1) 1 program CSR 2) 1 pertandingan akademik / bukan akademik 	KPRO STP	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Program <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> Penyelenggaraan Bangunan 2) Mengajukan Program Pertandingan Inovasi Projek Pelajar 3) Menghadiri kursus peningkatan kompetensi berkaitan dengan bidang 		<ol style="list-style-type: none"> 1) 1 program CSR 2) 1 program pertandingan inovasi pelajar 	KPRO SPB	

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3

Melahirkan graduan berciri global.

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
1) Menyertai pertandingan peringkat kebangsaan dan antarabangsa 2) Menganjurkan Program <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> Teknologi Maklumat 3) Menganjurkan Hari Inovasi STM	 KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik kearah TVET 4.0	1) Program CSR 2) Pertandingan Inovasi dan akademik	KPRO STM	TPA/TPP
1) Program <i>English Week</i> peringkat Institusi 2) Pertandingan Sukan & kelab anjuran pihak Institusi		1) 1 program akademik 2) 1 pertandingan	KUPA	
Menyertai pertandingan berkaitan akademik & bukan akademik anjuran pihak Institusi/Institusi luar dalam pelbagai peringkat		1) 1 program CSR 2) 1 program pertandingan inovasi pelajar	KUPIK/KPRO/ Penyelaras Sukan	





02

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN


OBJEKTIF STRATEGIK 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none"> 1) Mengenalpasti badan/agensi di peringkat kebangsaan / antarabangsa 2) Memilih prosedur yang bersesuaian daripada agensi 3) Memohon pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan / antarabangsa yang dikenalpasti 	 <p>KPI 5: Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa</p>	1 pengiktirafan	UJK (Penyelaras Pengiktirafan)	TPA
<p>Melaksanakan 1 aktiviti pelajar yang berterusan, 1 pembangunan sistem, 1 aktiviti tadbir urus iaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Program kerohanian bersama pelajar 2) Sistem tempahan bilik 3) Bulan Bersama Kakitangan (Semakan Buku Perkhidmatan) 	 <p>KPI 6: Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus jabatan/institusi</p>	2 program	TPA / TPP / KPRO / KU	TPA/TPP

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none">1) Data disemak dan dikemaskini pada sebelum tamat setiap sukuan pelaporan.2) Mewujudkan jawatan penyelaras data MyMohes bagi data KKBPCGP	 KPI 7: Skor kualiti data PolyCC	86%	Penyelaras Data MyMOHES	TPA/TPP
<ol style="list-style-type: none">1) Taklimat KPI Persist 20242) Pemantauan mengikut sukuan3) Hebahan skor mengikut sukuan	Mengikut Kamus KPI PolyCC 2024	100%	Penyelaras KPI Persist	Pengarah/TPA/TPP
Memastikan proses pengurusan peperiksaan dan penilaian berjalan dengan lancar: <ol style="list-style-type: none">1) Edaran Takwim Penilaian sebelum Minggu Perkuliahan bermula2) Pelaksanaan Taklimat Peperiksaan / Penilaian Akhir	Bilangan aktiviti	2 aktiviti	Pegawai Peperiksaan	TPA



OBJEKTIF STRATEGIK 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Meningkatkan pengetahuan dan kemahiran pensyarah berkaitan pembangunan item dan peraturan pemarkahan peperiksaan akhir/penilaian akhir yang berkualiti :</p> <ol style="list-style-type: none">1) Pelaksanaan Bengkel Penggubalan Item dan Peraturan Pemarkahan Peperiksaan Akhir/ Penilaian Akhir	Bilangan program	2 program	Pegawai Peperiksaan	TPA
<p>Memastikan penjanaan dan penyimpanan data lulusan yang lengkap, tepat & sistematik mengikut keperluan jabatan:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Pelaksanaan Mesyuarat Jawatankuasa Peperiksaan KKBP & KKBPCGP2) Penghantaran data lulusan dan salinan digital Lembaran Markah ke JPPKK	Bilangan mesyuarat	2 mesyuarat	Pegawai Peperiksaan	TPA


OBJEKTIF STRATEGIK 2.2

Memperkukuh jenama dan reputasi POLYCC

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Hebahan program/aktiviti melalui media sosial jabatan institusi pada tahun semasa</p>	 <p>KPI 8: Bilangan hebahan program/aktiviti jabatan dan institusi di media sosial pada tahun semasa</p>	130 hebahan	PRO	TPP
<ol style="list-style-type: none"> 1) Menghadiri taklimat yang dianjurkan oleh JPPKK 2) Menghadiri bengkel-bengkel berkaitan anjuran JPPKK 3) Menubuhkan jawatankuasa dan deskriptif tugas di peringkat kolej 4) Mengadakan lawatan penanda aras IEC di institusi lain. 	 <p>KPI 9: Skor prestasi pencapaian <i>Industry Education Centre</i> (IEC)</p>	50%	Pengurus <i>Industry on Campus (IOC)</i> / PPIA	TPA / TPP



OBJEKTIF STRATEGIK 2.2

Memperkukuh jenama dan reputasi POLYCC

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none">1) Menetapkan 3 orang pelajar mendaftar bagi setiap pensyarah di dalam SKU2) Menetapkan bilangan minimum program promosi yang disertai oleh pensyarah sebanyak 3 kali setahun	 KPI 10: Peratus pelajar lepasan SPM/setaraf mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma	80%	Pegawai Pengambilan	TPA/TPP

OBJEKTIF STRATEGIK 2.3

Meningkatkan pengurusan kewangan yang cekap dan berhemah

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none">1) Merancang perbelanjaan mengikut keperluan sebenar dan memastikan perolehan yang dilaksanakan mengikut tatacara kewangan semasa.2) Pelaporan di dalam mesyuarat JPKA pada setiap sukuan	 KPI 11: Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64)	99%	PPT / PTK	TPP
<ol style="list-style-type: none">1) Memastikan bil/invois diterima dalam tempoh 3 hari bekerja negeri dan diproses pembayarannya sehingga ke pegawai peraku 2 dan seterusnya nombor EFT berjaya2) Pelaporan di dalam mesyuarat JPKA pada setiap sukuan.	 KPI 12: Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima	95%	PPT / PTK	TPP

OBJEKTIF STRATEGIK 2.4

Memperkasa institusi berpasukan 4IR

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Mempelbagai aktiviti untuk meningkatkan penggunaan perpustakaan di KKBP dan KKBPCGP.	Bilangan aktiviti untuk meningkatkan penggunaan perpustakaan	1 aktiviti setahun	Penolong Pustakawan	TPP
Melaksanakan aktiviti amalan galakan membaca	Bilangan aktiviti galakan membaca	2 aktiviti setahun	Penolong Pustakawan	TPP
1) Pemeriksaan tahunan dan aktiviti penyelenggaraan berdasarkan jadual berkala dan aduan pengguna. 2) Pelaporan di dalam mesyuarat JKPAK pada setiap sukuan.	Bilangan pemeriksaan tahunan dan aktiviti penyelenggaraan berdasarkan jadual berkala dan aduan pengguna	1 kali setahun	Pegawai Aset	TPP




03

PEMERKASAAN BAKAT

OBJEKTIF STRATEGIK 3.1

Mempergiat perkongsian pengetahuan antara PPPT dan pengamal industri secara berterusan

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Menggalakkan para pensyarah menjalankan latihan industri bagi kursus teras bidang di institusi yang memiliki kemahiran industri seperti :</p> <ol style="list-style-type: none">1) Sangkutan Pensyarah Industri melalui SIP dan LSI2) Pensijilan Profesional3) Program Peningkatan Kemahiran4) Kursus <i>Reskilling/Up-skilling</i> dan <i>New Emerging</i>5) Keahlian Profesional6) <i>Career Path Competency Matrix</i> (CPCM) / PPK7) KIPA8) Industry4WRD9) Peningkatan Kelayakan Akademik	 KPI13: Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi yang memiliki kemahiran industri pada tahun semasa	45 %	PLPS	TPA
<p>Penglibatan kakitangan dalam latihan dan program pembangunan staf</p>	<p>Bilangan hari berkursus bagi setiap kakitangan</p>	3 hari berkursus setiap staf	PLPS	TPA

OBJEKTIF STRATEGIK 3.1

Mempergiat perkongsian pengetahuan antara PPPT dan pengamal industri secara berterusan

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Melaksanakan program aplikasi psikologi dalam pembangunan personel	Bilangan program pembangunan personel	1 program	PPSI	TPA / TPP
Mendaftar dan membuat penilaian kompetensi melalui Sistem TIPS	Peratus PPPT menjawab penilaian untuk penambahbaikan skor kemahiran sedia ada	100%	PPSI	TPA / TPP




04

PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.1

Mengintegrasikan teknologi terkini dalam PdP/program pengajian secara meluas

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Melaksanakan Bengkel Pembangunan Bahan Sokongan PdP	 <p>KPI 14: Bilangan bahan digital Pembelajaran dan Pengajaran (PdP) yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti</p>	3 bahan digital (2 e-buku dan 1 video)	Penyelaras E-Learning	TPA
Menghasilkan bahan digital Pengajaran dan Pembelajaran (PdP)			KPRO SPP	TPA
			KPRO STP	TPA
			KPRO SPB	TPA
			KPRO STM	TPA




05

MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

OBJEKTIF STRATEGIK 5.1

Memperkuh jaringan industri - institusi

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Melaksanakan aktiviti kolaborasi yang bersesuaian seperti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) CEO @ POLYCC 2) Pelaksanaan WBL dengan penawaran kerja 3) Aktiviti COT/inkubator 4) Penajaan latihan/ pensijilan industri/pensijilan profesional kepada pelajar atau pensyarah (ditanggung sepenuhnya atau separuh oleh industri) 5) Sumbangan/ perkongsian peralatan PdP, tempat/sumbangan peralatan umum, tempat/biasiswa/FGD (<i>focus group dialogue</i>) 6) SIP pensyarah 7) LIB (latihan industri berstruktur) pelajar sebelum atau semasa LI 8) Gaji permulaan graduan sijil RM1700.00 9) Penyelidikan, pembangunan, pengkomersialan, inovasi 	 <p>KPI 15: Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi</p>	4 industri	Penyelaras Kolaborasi	PPIA / TPP

OBJEKTIF STRATEGIK 5.2

Memperkukuh hubungan dengan alumni

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Melaksanakan: 1) Alumni <i>Entrepreneur Day</i> : Pesta Konvokesyen 2024 KK wilayah Johor 2) <i>Alumni Care</i> : Wakaf telekung dan sejadah di surau atau masjid sekitar Bandar Penawar 3) Alumni Aktif : Pertandingan Bowling alumni 4) Alumni Akademik: Alumni Talk: <i>Settle Sijil, Next??</i>	Bilangan aktiviti alumni	2 aktiviti	Penyelaras Alumni	PPIA/TPP





06

MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

OBJEKTIF STRATEGIK 6.1

Memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi dan pemindahan teknologi

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Penyertaan warga KKBP dan KKBPcGP dalam program inovasi, penyelidikan dan pengkomersialan 2024 di peringkat institusi, negeri, kebangsaan dan antarabangsa dalam pelbagai penganjuran	 KPI 16: Bilangan penerbitan penyelidikan oleh warga politeknik dan kolej komuniti pada tahun semasa	5 penerbitan penyelidikan	KUPIK	TPA
Penganjuran Program Pembudayaan Inovasi Dan Pengkomersialan (PIPP24) - Life Dunia Penyelidikan Inovasi bersama Rakan Kolaborasi UPIK (MyIPO/ Jabatan Pertanian Daerah Kota Tinggi/ MARDI/ FAMA/ Perpustakaan Negara)	 KPI 17: Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan	1 produk		TPA





07

MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)



OBJEKTIF STRATEGIK 7.1

Melahirkan komuniti berkemahiran

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Melaksanakan Kursus PSH mengikut program yang dirancang seperti :</p> <ul style="list-style-type: none">• Takwim Tahunan 2024• Program Pembangunan Bakat Komuniti• Program PSH berteraskan 4IR	 <p>KPI 18: Bilangan Peserta PSH</p>	<p>Sasaran mengikut setiap Kolej Komuniti akan diadakan pada Sukuan 1 tahun 2024.</p>	KU PSH	TPA / TPP
<p>Melaksanakan Program PSH bercirikan keusahawanan seperti yang dirancang dalam:</p> <ul style="list-style-type: none">• Takwim Tahunan 2024• Program Pembangunan Bakat Komuniti	 <p>KPI 18: Bilangan peserta program keusahawanan PSH kolej komuniti yang berjaya menjana pendapatan</p>			



OBJEKTIF STRATEGIK 7.1

Melahirkan komuniti berkemahiran

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Melaksanakan Program PSH bercirikan teknologi digital seperti yang dirancang dalam:</p> <ul style="list-style-type: none">• Takwim Tahunan 2024• Program PSH berteraskan 4IR	 <p>KPI 18: Bilangan peserta program PSH bercirikan teknologi digital.</p>	<p>Sasaran mengikut setiap Kolej Komuniti akan diadakan pada Sukuan 1 tahun 2024.</p>	KU PSH	TPA / TPP
<p>Melaksanakan Program PSH secara kolaborasi dengan pihak luar seperti yang dirancang dalam:</p> <ul style="list-style-type: none">• Takwim Tahunan 2024• Program Pembangunan Bakat Komuniti	 <p>KPI 18: Bilangan peserta program PSH yang dijalankan secara berkolaborasi dengan pihak luar</p>			

OBJEKTIF STRATEGIK 7.1

Melahirkan komuniti berkemahiran

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Melaksanakan Program Pendidikan Islam Sepanjang Hayat (PISH) seperti yang dirancang dalam: <ul style="list-style-type: none">Takwim Tahunan 2024	 KPI 18: Bilangan peserta program Pendidikan Islam Sepanjang Hayat (PISH)	Sasaran mengikut setiap Kolej Komuniti akan diadakan pada Sukuan 1 tahun 2024.	KU PSH	TPA / TPP
Melaksanakan Program PSH Bermodul (Kredit) sekiranya diarahkan setiap Kolej Komuniti melaksanakannya.	 KPI 18: Bilangan peserta program PSH Bermodul (Kredit)			

SIDANG REDAKSI

PENAUNG

Dr. Ali bin Sis
Pengarah

PENASIHAT 1

Fauziah binti Jaaffar
Timbalan Pengarah (Akademik)

PENASIHAT 2

Sanuzee binti Shafie
Timbalan Pengarah (Pengurusan)

PENGERUSI

Khulia binti Abd Samat

KETUA PENYUNTING

Ts. Nurul Ashikin binti Abd Samad

PENYUNTING

Rosilawati binti Masdar
Norhalmizan Binti Halim
Salehan binti Nik Mohamed
Nur Faziha binti Mohamad Pauzi
Norhasni binti Idris
Norida Binti Nasim

FOTOGRAFI

Mohamad Fauzee bin Ishak

PENULIS

Dr. Ali bin Sis, Fauziah binti Jaaffar, Sanuzee binti Shafie, Suhana Binti Sanatora, Khairul Bariyah Binti Masrakin, Salmianti Binti Mutalib, Nur Faziha Binti Mohamad Pauzi, Norhafiza Binti Ahmad, Ts. Dr. Faeizah Binti Mohd Lajim, Herryanni Binti Abdullah, Azean Irdawaty Binti Mohamed Yusof, Mohd Lazim Bin Sadikan, Md Assri Bin Hashim, Saratull Nor Natasha Binti Safri, Khulia Binti Abd Samat, Surayah Binti Ab Rahmad, Farah Zunurain Binti Ab Latif, Nor Harwati Binti Ghazali, Edayu Binti Mohd Yusof, Nurul As'shikin Binti Ramli, Rusyaidi Bin Abdullah, Norlizan Bin Misran, Norhasni Binti Idris, Norida Binti Nasim, Rosilawati binti Masdar, Zaidani bin Basri, Mohamad Nazir Bin Baharudin

GLOSARI

4IR	Fourth Industrial Revolution
BRISK	Briged Sukarelawan Kolej Komuniti
CSR	Corporate Social Responsibility
GOT	Graduate on Time
IAC	Industrial Advisory Committee
JPPKK	Jabatan Pendidikan Politeknik & Kolej Komuniti
KKBP	Kolej Komuniti Bandar Penawar
KKCGP	Kolej Komuniti Cawangan Gelang Patah
KPI	Key Performance Indicator
KPro	Ketua Program
KU	Ketua Unit
KUPA	Ketua Unit Pengajian Am
KUPIK	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi Dan Komersialan
MBJ	Majlis Bersama Jabatan
MQA	Malaysian Qualification Agency
PdP	Pembelajaran dan Pengajaran
PISPA	Pasukan Institusi Pertahanan Awam
PKPP	Pegawai Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan
PLPS	Pegawai Latihan dan Pembangunan Staf
PPIA	Pegawai Perhubungan Industri Dan Alumni
PPP	Pegawai Pembangunan Pelajar
PPT	Penolong Pegawai Tadbir
PPPT	Pegawai Pendidikan Pengajian Tinggi
PPTM	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat
PRO	Pegawai Penerangan
PSH	Pembelajaran Sepanjang Hayat
PSK	Pegawai Sistem Kualiti
PSPKK	Pelan Strategik Politeknik & Kolej Komuniti
PTK	Penolong Tadbir Kewangan
SKPG	Sistem Kajian Pengesanan Graduan
SPB	Sijil Penyelenggaraan Bangunan
SPM	Sijil Pelajaran Malaysia
SPP	Sijil Pengoperasian Perniagaan
STM	Sijil Teknologi Maklumat
STP	Sijil Teknologi Pembinaan Bangunan
TiPS	TVET Instructor eProfiling System
TPA	Timbalan Pengarah Akademik
TPP	Timbalan Pengarah Pengurusan
TVET	Technical and Vocational Education and Training
UPA	Unit Pengajian Am

PENGHARGAAN

Setinggi-tinggi penghargaan diberikan kepada barisan pihak pengurusan dan pegawai-pegawai di Kolej Komuniti Bandar Penawar (KKBP) dan Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah (KKBPCGP) yang telah memberikan sepenuh komitmen dan kerjasama demi memastikan Pelan Tindakan KKBP & KKBPCGP Tahun 2024 terlaksana sebagai satu panduan dalam memastikan kedua-dua institusi dapat mencapai sasaran yang ditetapkan.



Tel: 07 822 5800



Fax: 07 822 4880



kkbandarpenawar.mypolycc.edu.my



Jalan Ungku Abdul Aziz, 81930
Bandar Penawar, Johor



Kolej Komuniti Bandar Penawar



Kolej Komuniti Bandar Penawar
Cawangan Gelang Patah



[kkbpenawar](https://www.instagram.com/kkbpenawar)

e ISBN 978-629-99239-0-9



9 786299 923909